

PRZEWODNIK UCZCIWOŚCI GEHC PRZEZNACZONY DLA DOSTAWCÓW, WYKONAWCÓW ORAZ KONSULTANTÓW



GE HealthCare

Ten przewodnik dotyczy również Partnerów Konsorcjum

Wiadomość od firmy GEHC

Spółka GE HealthCare („GEHC”) dąży do zapewnienia uczciwości i wysokich standardów w zakresie postępowania w biznesie we wszystkim, co robimy, zwłaszcza w naszych kontaktach z dostawcami, kontrahentami, partnerami konsorcjalnymi i doradcami firmy GEHC (łącznie zwanymi „Dostawcami”). Firma GEHC opiera jej relacje z Dostawcami na zgodnych z prawem, skutecznych i uczciwych praktykach, a Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących wymogów prawnych i regulacyjnych w ramach ich relacji biznesowych zgodnie z niniejszym Przewodnikiem firmy GEHC na temat uczciwości dla dostawców, kontrahentów, partnerów konsorcjalnych i doradców (dalej „Przewodnik”) w związku ich czynnościami wykonywanymi na rzecz firmy GEHC.

Dostawcy odpowiadają za zapewnienie, że oni i ich pracownicy, robotnicy, przedstawiciele, dostawcy i podwykonawcy przestrzegają standardów postępowania określonych w niniejszym Przewodniku i w innych zobowiązaniach umownych wobec firmy GEHC. Prosimy o skontaktowanie się z kierownikiem GEHC, z którym Państwo współpracują, lub ze specjalistą ds. zgodności z przepisami GEHC w przypadku wszelkich pytań dotyczących niniejszego Przewodnika lub standardów postępowania w biznesie, których muszą przestrzegać wszyscy Dostawcy GEHC.

Obowiązki Dostawców GEHC

Dostawca GEHC zobowiązuje się:

Środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku: (i) przestrzeganie stosownych przepisów prawa i regulacji dotyczących płacy, godzin, nadgodzin, rekrutacji i umów zatrudnienia; (ii) umożliwić pracownikom swobodny wybór w zakresie organizacji lub dołączenia do wybranych przez nich związków dla celów negocjacji zbiorowych przewidzianych lokalnymi przepisami lub regulacjami prawnymi; (iii) przeciwdziałać dyskryminacji¹, prześladowaniu i odwetowi oraz (iv) traktować wszystkich pracowników uczciwie i z szacunkiem.

Bezpieczeństwo, higiena pracy i ochrona środowiska: (i) przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska i BHP oraz wymagań kontrahentów GEHC, dotyczących ochrony środowiska i BHP; (ii) do zapewnienia pracownikom bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy; oraz (iii) do niewywierania negatywnego wpływu na społeczność lokalną. W przypadku zapewnienia lub zorganizowania mieszkania takie mieszkanie musi spełniać standardy bezpieczeństwa obowiązujące w kraju gospodarza.

Praca przymusowa: przestrzegać praw człowieka w stosunku do pracowników i innych osób zaangażowanych w działania biznesowe i czynności na rzecz GEHC, co obejmuje: (i) zabranianie stosowania przymusu pracy, w tym pracy w więzieniach lub pracy kontraktowej, oraz zapewnienie, że pracownicy nie są

¹ GEHC zabrania dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, religię, pochodzenie narodowe lub etniczne, pochodzenie, stosunki płciowe (w tym ciążę i stany pokrewne), płeć (w tym tożsamość i ekspresję płciową), orientację seksualną, stan cywilny, informacje genetyczne, wiek, niepełnosprawność, status wojskowy i weterana lub wszelkie inne cechy chronione prawnie.

PRZEWODNIK UCZCIWOŚCI GEHC PRZEZNACZONY DLA DOSTAWCÓW, WYKONAWCÓW ORAZ KONSULTANTÓW



GE HealthCare

Ten przewodnik dotyczy również Partnerów Konsorcjum

poddawani żadnym formom przymusu fizycznego, seksualnego lub psychologicznego, wykorzystaniu, przemocy, wymuszeniom lub nieludzkiemu traktowaniu oraz innym formom handlu ludźmi; (ii) zapewnienie, że tożsamość pracownika lub dokumenty imigracyjne nie są ukrywane lub zniszczone; (iii) pozwalanie pracownikom na rozwiązywanie ich umów o pracę, bez podania przyczyny, za racjonalnym wypowiedzeniem; (iv) zapewnienie, że opłaty rekrutacyjne każdego rodzaju nie są odliczane z wynagrodzenia pracowników lub w inny sposób naliczane wobec pracowników; (v) zabranianie stosowania oszukańczych lub wprowadzających w błąd praktyk; (vi) zapewnienie, że pod koniec zatrudnienia, pracownicy otrzymają zwrot kosztów dojazdu do pracy (dla pracowników pozyskanych z zagranicy) oraz (vii) przedstawienie pracownikom warunków zatrudnienia w znanym przez nich języku.

Praca dzieci i osób nieletnich: (i) zabranianie zatrudnienia pracowników w wieku poniżej szesnastu (16) lat (lub wieku przewidzianego przez lokalne przepisy prawa, jeśli jest wyższy) oraz (ii) zabranianie pracownikom poniżej osiemnastu (18) lat (lub wieku przewidzianego przez lokalne przepisy prawa, jeśli jest wyższy) wykonywania niebezpiecznej pracy.

Współpraca z rządami, niewłaściwe płatności i transakcje z pracownikami i przedstawicielami GEHC: utrzymywanie i egzekwowanie (i) polityki wymagającej przestrzegania zgodnych z prawem praktyk biznesowych, w tym zakazu przekupstwa; (ii) zakazywanie oferowania lub przekazywania, bezpośrednio lub pośrednio, czegokolwiek wartościowego, co stanowiłoby łapówkę lub prowizję, w tym między innymi gotówki, prezentów, ofert rozrywki, ofert zatrudnienia lub innych korzyści, jakiegokolwiek pracownikowi GEHC, przedstawicielowi GEHC, klientowi GEHC lub urzędnikowi państwowemu w związku z zamówieniami, transakcjami lub ofertami biznesowymi GEHC; oraz (iii) wyrażenie zgody na dostarczenie GEHC danych pomocniczych na żądanie.

Prawo konkurencji: nieudostępnianie żadnej ceny, kosztu ani innych informacji konkurencyjnych i do niewymieniania się nimi oraz do nieangażowania się w żadne postępowania mające charakter zмовы ze stroną trzecią w związku z proponowanym, zaplanowanym lub realizowanym zamówieniem GEHC.

Własność intelektualna: do szanowania praw własności intelektualnej GEHC i osób trzecich, w tym wszelkie patenty, znaki towarowe, prawa autorskie i tajemnice handlowe.

Prywatność i ochrona: (i) szanowanie praw osób do prywatności dzięki gromadzeniu, obsłudze i ochronie Informacji Osobowych GEHC w sposób odpowiedzialny i zgodny z przepisami; (ii) wdrażanie i zachowanie odpowiednich fizycznych, administracyjnych i technicznych środków kontroli, które spełniają standardy GEHC i mają na celu zapewnienie bezpieczeństwa i poufności Informacji Poufnych GEHC² w celu zapobiegania nieautoryzowanemu lub niezgodnemu z prawem zniszczeniu, zmianie, modyfikacji lub przypadkowej utracie Informacji poufnych GEHC; oraz (iii) chronienie operacji i obiektów Dostawcy przed wykorzystaniem przez przestępców i organizacje przestępcze lub terrorystyczne.

² Informacje Poufne GEHC to informacje stworzone lub gromadzone przez GEHC, które stanowiłyby ryzyko spowodowania szkody dla GEHC, jeśli zostałyby ujawnione lub wykorzystane niewłaściwie, i obejmują one, między innymi, Informacje poufne i dane osobowe GEHC.

PRZEWODNIK UCZCIWOŚCI GEHC PRZEZNACZONY DLA DOSTAWCÓW, WYKONAWCÓW ORAZ KONSULTANTÓW



GE HealthCare

Ten przewodnik dotyczy również Partnerów Konsorcjum

Zarządzanie handlem i sprawy celne: nieprzekazywanie danych technicznych GEHC żadnej stronie trzeciej bez wyraźnej, pisemnej zgody GEHC oraz do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących kontroli handlu i importu, eksportu, reeksportu lub transferu towarów, usług, oprogramowania, technologii lub danych technicznych, w tym wszelkich ograniczeń związanych z dostępem i użyciem osób lub podmiotów nieuprawnionych.

Urząd rewidenta księgowego i przepisy podatkowe: zapewnienie, że wszystkie faktury i wszelkie cła lub podobna dokumentacja przekazane GEHC lub organom rządowym lub sprawdzone przez strony trzecie w związku transakcjami dotyczącymi GEHC dokładnie opisują dostarczane towary i usługi oraz ich cenę oraz do zapewnienia, że wszystkie dokumenty, korespondencja i księgowość są dokładne i uczciwe, a także nieuczestniczenie w żadnych działaniach, które mogą być traktowane jako uchylanie się od płacenia podatków lub umożliwianie takiego działania.

Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów: (i) stosowania polityki i ustanowienia systemów pozyskiwania tantalum, cyny, wolframu, złota i innych minerałów ziem rzadkich ze źródeł, które nie finansują bezpośrednio ani pośrednio grup zbrojnych w Demokratycznej Republice Konga lub na obszarach wysokiego ryzyka dotkniętych konfliktem; oraz (ii) przedstawienie na żądanie GEHC danych pomocniczych dotyczących łańcucha dostaw tantalum, cyny, wolframu, złota lub innych wymaganych minerałów ziem rzadkich na platformie wyznaczonej przez GEHC.

Konflikty interesów: unikanie wszelkich konfliktów interesów lub sytuacji, które mogą potencjalnie wywołać konflikt interesów. Właściwy konflikt interesów zazwyczaj ma miejsce, gdy interesy osobiste kolidują lub zdają się kolidować ze zdolnością Dostawcy do wykonywania prac/usług bez stronniczości. Dostawcy powinni powiadomić GEHC w razie wystąpienia faktycznego lub potencjalnego konfliktu interesów. Dotyczy to sytuacji potencjalnych lub jawnych konfliktów zaistniałych pomiędzy interesami osobistymi Dostawców lub ich pracowników a interesami GEHC.

Uzyskaj pomoc – w jaki sposób zgłosić pytanie lub obawę?

Zgodnie z krajowymi przepisami prawa i wszelkimi prawnymi ograniczeniami mającymi zastosowanie do takiej sprawozdawczości każdy Dostawca GEHC musi niezwłocznie poinformować GEHC o każdej obawie związanej z niniejszym Przewodnikiem, która ma wpływ na GEHC, niezależnie od tego czy obawa dotyczy Dostawcy, jak tylko Dostawca dowie się o takim zdarzeniu. Dostawcy GEHC także muszą podejmować działania, jakich GEHC może zasadnie zażądać, w celu udzielenia pomocy GEHC w zbadaniu każdego takiego zdarzenia dotyczącego GEHC i Dostawcy. W przypadku gdy praca Dostawcy jest związana z kontraktem z rządem amerykańskim, Dostawca musi powiadomić GEHC o każdym, domniemanym przypadku braku zgodności z niniejszym Przewodnikiem na temat uczciwości dla Dostawców.

Szybkie zgłaszanie problemów ma podstawowe znaczenie— pytanie lub obawa mogą zostać zgłoszone przez Dostawcę GEHC w następujący sposób:

THE SPIRIT & THE LETTER

PRZEWODNIK UCZCIWOŚCI GEHC PRZEZNACZONY DLA DOSTAWCÓW, WYKONAWCÓW ORAZ KONSULTANTÓW



GE HealthCare

Ten przewodnik dotyczy również Partnerów Konsorcjum

- przez omówienie z kierownikiem GEHC; LUB
- Dzwoniąc na infolinię pomocy GEHC: pod nr **+1800-227-5003** lub **+1617-443-3077**
- przez e-mail GEHC.OmbudsOffice@ge.com LUB
- przez kontakt ze specjalistą ds. zgodności z przepisami (np. radcą prawnym lub audytorem GEHC).

Uwaga: Dostawcy nie muszą być pewni, że doszło do naruszenia, ale powinni zainteresować się, gdy istnieje przekonanie, że doszło do czegoś niewłaściwego, naruszenia prawa lub polityki. GEHC w pełni bada każdą obawę dotyczącą uczciwości i podejmuje stosowne działania naprawcze.

Zasady GEHC zakazują odwetu wobec każdej osoby zgłaszającej taką obawę.